

平成17年度 京丹波町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (16年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 15年度の人件費率
	(人)	(千円)	(千円)	(千円)	(%)	(%)
16年度	-	-	-	-	-	-

(2) 職員給与費の状況(普通会計予算)

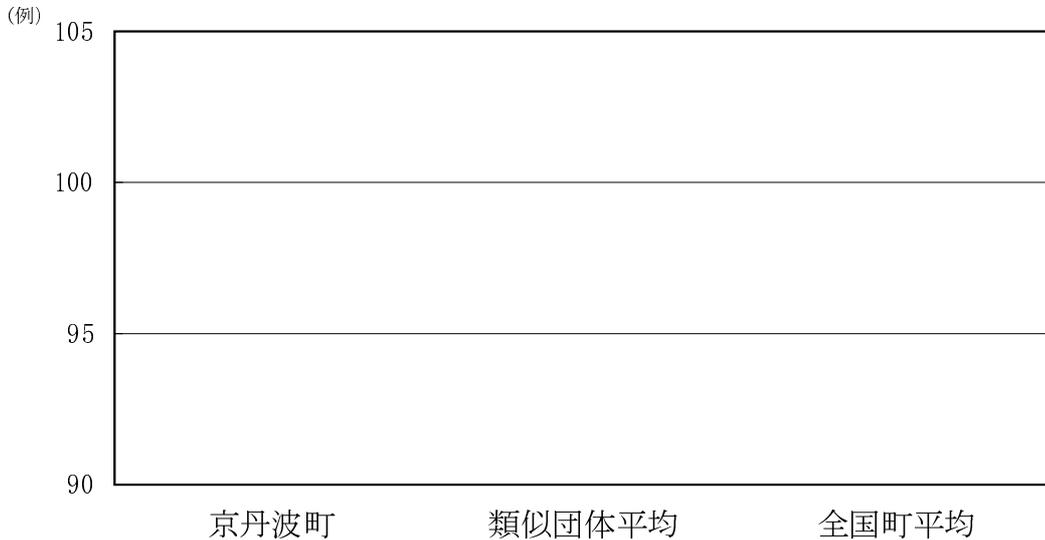
区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
	(人)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)	(千円)
17年度	244	432,617	117,558	181,433	731,608	5,997

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 給与費は当初予算に計上された額である。

(3) 特記事項

京丹波町は、平成17年10月11日に、丹波町・瑞穂町・和知町の3町が合併し新しく誕生しました。そのため、今回公表します内容は、平成16年度実績に基づく欄等については省略し、平成17年4月1日現在の内容については、旧町の合計数値等を搭載しております。また、平成17年4月1日現在のラスパイレース指数の状況欄も省略していますので、ご了承ください。

(4) ラスパイレース指数の状況(各年4月1日現在)



(注) 1 ラスパイレース指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレース指数を単純平均したものである。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成17年10月11日現在)

#### ①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
京丹波町	41.2 歳	305,552 円	346,885 円
			326,035 円
国	40.3 歳	329,728 円	382,092 円
類似団体	- 歳	- 円	- 円

#### ②技能労務職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
京丹波町	52.5 歳	286,845 円	297,719 円
			294,570 円
うち自動車運転手	48.4 歳	320,150 円	329,025 円
			344,450 円
うち給食等調理員	53.1 歳	296,500 円	304,571 円
			304,571 円
うち管理用務員	52.9 歳	239,900 円	245,471 円
			245,471 円
国	48.1 歳	285,008 円	316,350 円
類似団体	- 歳	- 円	- 円
民間事業者平均	46.5 歳	- 円	400,377 円

#### ③教育職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
京丹波町	41.0 歳	304,883 円	319,767 円
			318,140 円
国	- 歳	- 円	- 円
類似団体	- 歳	- 円	- 円

(注)1 「平均給料月額」とは、平成17年10月11日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものである。このうち、上段はこれら全ての諸手当込みのものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、下段は国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

**(2) 職員の初任給の状況(平成17年10月11日現在)**

区 分		京 丹 波 町		国	
		初任給	2年後の給料	初任給	2年後の給料
一般行政職	大 学 卒	170,200 円	183,800 円	170,200 円	183,800 円
	高 校 卒	138,400 円	148,000 円	138,400 円	148,000 円
技能労務職	高 校 卒	138,400 円	148,000 円	—	—
	中 学 卒	— 円	— 円	—	—
教 育 職	大 学 卒	170,200 円	183,800 円	—	—
	高 校 卒	138,400 円	148,000 円	—	—

**(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成17年10月11日現在)**

区 分		経験年数10年以上15年未満		経験年数15年以上20年未満		経験年数20年以上25年未満	
一般行政職	大 学 卒	266,933	円	327,093	円	356,155	円
	高 校 卒	248,817	円	289,260	円	323,925	円
技能労務職	高 校 卒	287,860	円	307,800	円	316,975	円
	中 学 卒	252,500	円	—	円	340,900	円
教 育 職	大 学 卒	—	円	—	円	400,500	円
	短 大 卒	226,200	円	293,600	円	328,500	円

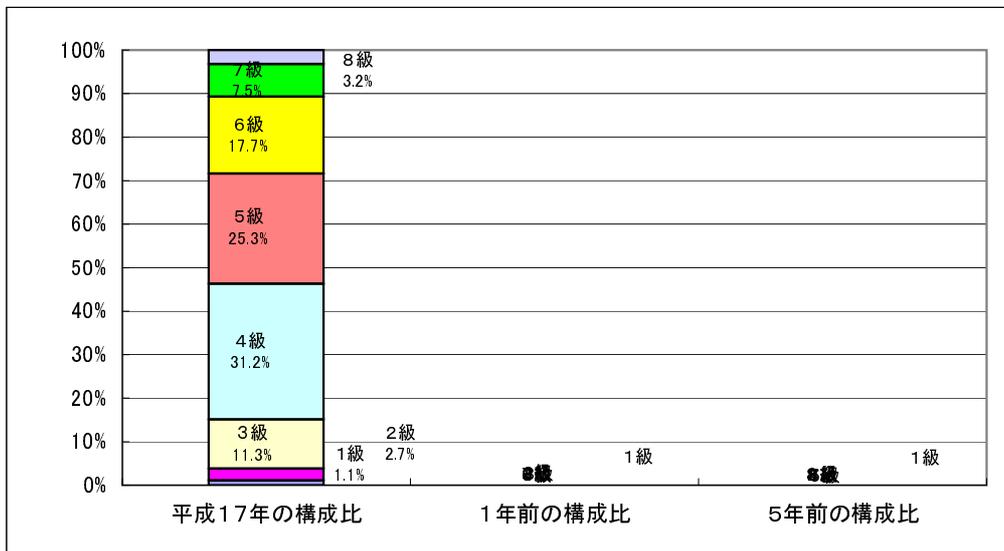
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成17年10月11日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	(1) 主事補又は技師補の職務 (2) 保育士、保健師、栄養士又は教諭の職務 (3) 定型的な業務を行う職務	2 人	1.1 %
2 級	(1) 主事補、主事、技師補又は技師の職務 (2) 保育士、保健師、栄養士又は教諭の職務 (3) 定型的な業務を行う職務	5 人	2.7 %
3 級	(1) 主事又は技師の職務 (2) 保育士、保健師、栄養士又は教諭の職務 (3) 相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	21 人	11.3 %
4 級	(1) 主査の職務 (2) 保育士、保健師、栄養士又は教諭の職務 (3) 特に高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	58 人	31.2 %
5 級	(1) 係長の職務 (2) 主任の職務 (3) (1)及び(2)の職務に相当し、又はこれらに準じる職務	47 人	25.3 %
6 級	(1) 課長補佐、室長、学校教育課長、社会教育課長、主幹の職務 (2) 丹波食彩の工房所長、瑞徳情報センター所長、学校給食センター所長の職務 (3) 保健師長、保育所長補佐、幼稚園教頭の職務 (4) (1)から(3)までの職務に相当し、又はこれらに準じる職務	33 人	17.7 %
7 級	(1) 課長、議会事務局長、教育次長の職務 (2) 事務長、保育所長及び幼稚園長の職務 (3) (1)及び(2)の職務に相当し、又はこれらに準じる職務	14 人	7.5 %
8 級	(1) 総括課長の職務 (2) 参事又は支所長の職務	6 人	3.2 %

(注) 1 京丹波町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



**(2) 昇給期間短縮の状況**

区 分		全 職 種
17年度	職 員 数 A	人 189
	普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 0
	比 率 B/A	% 0.0
	職 員 数 A	人 -
	普通昇給期間(12~24月)を 短縮して昇給した職員数 B	人 -
	比 率 B/A	% -

**4 職員の手当の状況**

**(1) 期末手当・勤勉手当**

京 丹 波 町		国	
1人当たり平均支給額(17年度は12月期支給のみ) 755 千円		-	
(17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.60) 月分		(17年度支給割合) 期末手当 3.0 月分 (1.60) 月分	
勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分		勤勉手当 1.45 月分 (0.75) 月分	
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置		(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置	

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

**(2) 退職手当(平成17年10月11日現在)**

京 丹 波 町			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	21.00 月分	27.30 月分	勤続20年	21.00 月分	27.30 月分
勤続25年	33.75 月分	42.12 月分	勤続25年	33.75 月分	42.12 月分
勤続35年	47.50 月分	59.28 月分	勤続35年	47.50 月分	59.28 月分
最高限度額	59.28 月分	59.28 月分	最高限度額	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例加算(2~20%加算)		その他の加算措置	定年前早期退職特例加算(2~20%加算)	
(退職時特別昇給	なし)		(退職時特別昇給	なし)	
1人当たり平均支給額	- 千円	- 千円	1人当たり平均支給額	- 千円	- 千円

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

**(3) 調整手当(平成17年10月11日現在)**

支給実績(16年度決算)		-		千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)		-		円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)	
-	- %	- 人	-	
-	- %	- 人	-	
-	- %	- 人	-	
-	- %	- 人	-	
-	- %	- 人	-	
-	- %	- 人	-	

**(4) 特殊勤務手当(平成17年10月11日現在)**

支給実績(16年度決算)		-		千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)		-		円
職員全体に占める手当支給職員の割合(17年度)		6.6		%
手当の種類(手当数)		4種類		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価	
防疫作業手当	防疫作業に従事する職員	防疫作業	従事した1日につき1,000円以内	
放射線取扱手当	病院診療所に勤務する医師及び放射線技師	レントゲン撮影業務	町長が定める額	
医師等研修手当	病院・診療所・歯科に勤務する医師及び薬剤師・理学療法士	医療技術業務	町長が定める額	
危険手当	病院及び診療所に勤務する看護師	看護業務	月額5,000円	

**(5) 時間外勤務手当**

支給実績(16年度決算)	-	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(16年度決算)	-	千円
支給実績(15年度決算)	-	千円
支給職員1人当たり平均支給年額(15年度決算)	-	千円

(6) その他の手当(平成17年10月11日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (16年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (16年度決算)
扶養手当	配偶者 13,000円	同じ		千円	円
	扶養親族2人まで各6,000円				
	その他のもの 各5,000円				
	年度初め満16歳～22歳の年度末まで加算額 各5,000円				
	【扶養親族でない配偶者がある場合】 扶養家族1人については6,500円				
【配偶者がいない場合】 扶養家族1人については11,000円					
住居手当	借家居住者 月額12,000円以上の家賃を支払っている職員であつて、最高27,000円	同じ		千円	円
	自宅居住者 世帯主である職員であつて、新築又は購入された日から5年を経過するまでの間2,500円				
通勤手当	交通機関利用者 運賃等の相当額	同じ		千円	円
	片道2km以上5km未満 2,000円				
	片道5km以上10km未満 4,100円				
	片道10km以上15km未満 6,500円				
	片道15km以上20km未満 8,900円				
	片道20km以上25km未満 11,300円				
	片道25km以上30km未満 13,700円				
	片道30km以上35km未満 16,100円				
	片道35km以上40km未満 18,500円				
	片道40km以上45km未満 20,900円				
	片道45km以上50km未満 21,800円				
	片道50km以上55km未満 22,700円				
	片道55km以上60km未満 23,600円				
	片道60km以上 24,500円				
	管理職手当			給料月額100分の15以内	異なる
休日勤務手当	休日勤務1時間当たりの支給額×100分の135	同じ	—	千円	円

## 5 特別職の報酬等の状況(平成17年10月11日現在)

区 分		給 料		月 額		等
給料	市区町村長	750,000	円	(参考)類似団体における最高/最低額		
	助 役	620,000	円	—	円/	— 円
	収 入 役	560,000	円	—	円/	— 円
報酬	議 長	300,000	円	—	円/	— 円
	副 議 長	230,000	円	—	円/	— 円
	議 員	210,000	円	—	円/	— 円
期末手当	市区町村長 助 役 収 入 役	(17年度支給割合) 3.3 月分				
	議 長 副 議 長 議 員	(17年度支給割合) 3.3 月分				
退職手当	市区町村長	(算定方式)		(支給時期)		
	助 役 収 入 役	給料月額(750,000円)×任期1年に付き530/100 給料月額(620,000円)×任期1年に付き315/100 給料月額(560,000円)×任期1年に付き270/100		任期満了時 任期満了時 任期満了時		

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

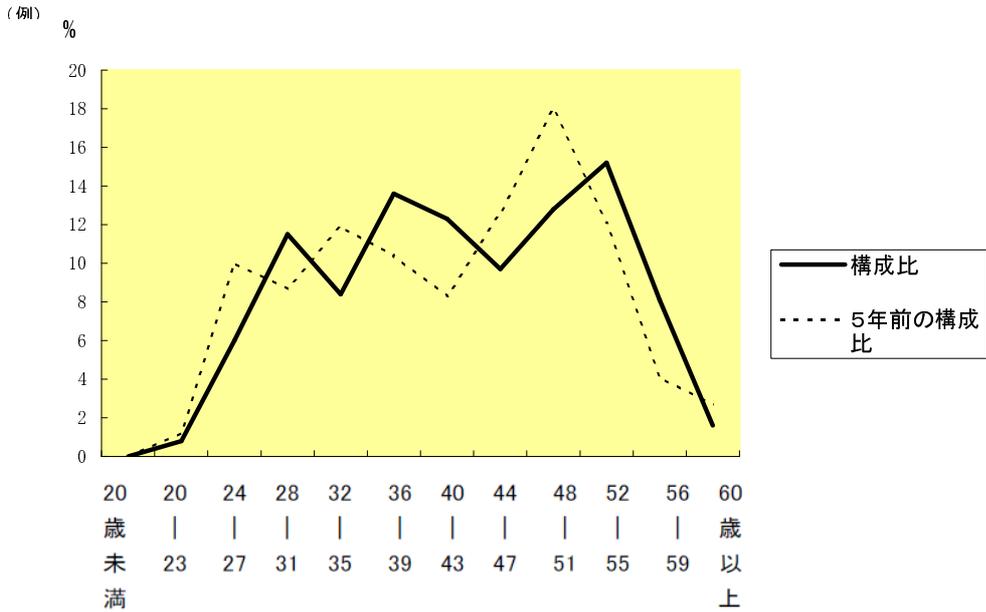
(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主 な 増 減 理 由
		平成16年	平成17年		
一 般 行 政 部 門	議 会	6	5	△ 1	欠員不補充 町合併にかかると業務増による増員 欠員不補充
	総 務	72	73	1	
	税 務	17	15	△ 2	
	労 働			0	
	農 林 水 産	25	25	0	
	商 工	7	7	0	
	土 木	18	16	△ 2	
	民 生	70	67	△ 3	
衛 生	24	19	△ 5		
	小 計	239	227	△ 12	[参考:類似団体の職員数 255 ]
特 別 行 政 部 門	教 育	51	48	△ 3	欠員不補充
	警 察 消 防				
	小 計	51	48	△ 3	[参考:類似団体の職員数 50 ]
公 営 企 業 計 等 部 門	病 院	68	71	3	瑞徳病院の看護師の増 欠員不補充 欠員不補充
	水 道	13	13	0	
	交 通	4	4	0	
	下 水 道	11	10	△ 1	
	そ の 他	10	9	△ 1	
	小 計	106	107	1	
合 計		396 [ 402 ]	382 [ 402 ]	△ 14 [ 0 ]	

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成17年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	0人	3人	23人	44人	32人	52人	47人	37人	49人	58人	31人	6人	382人

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

① 定員適正化目標(数・率)

計画期間		数値目標
始期	終期	
平成 年 月 日	平成 年 月 日	未策定

② 平成22年4月1日現在における定員の数値目標

未策定
-----

③ 定員適正化計画の年次別進捗状況(実績)の概要

(平成17年10月11日現在)

部 門	区 分	年 計画前年	年	年	年	年～年	(参考) 数値目標
			1年目	年目	年目	計	
一般行政	減員		-	-	-	-	
	増員		-	-	-	-	
	差引		-	-	-	- (%)	-
	職員数	-	-	-	-	-	-

(注)1 計画期間は、○年～○年の○年間である。

2 (%)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

(参考)

(平成17年10月11日現在)

部 門	区 分	年 計画前年	年	年	年	年～年	(参考) 数値目標
			1年目	年目	年目	計	
特別行政	減員		-	-	-	-	
	増員		-	-	-	-	
	差引		-	-	-	- (%)	-
	職員数	-	-	-	-	-	-
公営企業 等 会 計	減員		-	-	-	-	
	増員		-	-	-	-	
	差引		-	-	-	- (%)	-
	職員数	-	-	-	-	-	-
計	減員		-	-	-	-	
	増員		-	-	-	-	
	差引		-	-	-	- (%)	-
	職員数	-	-	-	-	-	-